

	POLITICA	Pág. 1 de 2
	POLÍTICA DE CALIDAD, DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y AMBIENTAL AMPLIFON IBÉRICA S.A.U.	Fecha aplicación: 25/02/2024
		Edición:5

En AMPLIFON IBÉRICA S.A.U. transformamos la forma en la que el cuidado de la salud auditiva se percibe y se vive a nivel mundial, convirtiéndola en la elección más natural para las personas que buscan el mejor cuidado y conocimiento por parte de nuestros profesionales de la audición.

Nos esforzamos por entender las necesidades únicas de cada cliente, ofreciéndole las soluciones más eficientes y una experiencia única.

Atraemos, desarrollamos y empoderamos a las personas con más talento, que comparten nuestra ilusión de cambiar la vida a millones de personas en todo el mundo.

Actualmente sus principales áreas y procesos incluyen la distribución, venta y asesoría técnica de soluciones auditivas, diseño y desarrollo de procesos y servicios para la audiología y distribuidor de equipos de electro-medicina.

Para cumplir con las necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas, AMPLIFON IBÉRICA S.A.U. se compromete a gestionar los procesos y productos mediante un Sistema de Gestión acorde con las normas EN ISO 13485, EN ISO 9001 e EN ISO 14001, así como asegurar el cumplimiento de los requisitos de la Directiva 93/42/CEE de Productos Sanitarios, su transposición: el Real Decreto 1591/2009, el Real Decreto 192/2023 y aplicación del reglamento (EU) 2017/745 MDR.

En AMPLIFON IBÉRICA S.A.U., la Seguridad, la Salud Laboral y la Protección ambiental es un compromiso prioritario en nuestra estrategia y actividades diarias como medio para garantizar sus resultados de forma sostenida. Esto nos ha impulsado a implantar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral que nos permita asegurar los niveles más elevados en seguridad, salud y con particular atención a la igualdad de género. Por ello, AMPLIFON IBÉRICA S.A.U. asume los deberes de prevención reconocidos en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y su normativa de desarrollo.

La Dirección de AMPLIFON IBÉRICA S.A.U. se compromete a:

- Mantener el liderazgo del Sistema de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud Laboral y medio ambiente con la finalidad de innovar, controlar la gestión de riesgos y mejorar continuamente, aumentando la eficacia del sistema de gestión de la calidad, usando como herramienta la revisión anual del sistema.
- Asegurar que todos los colaboradores de AMPLIFON IBÉRICA S.A.U. estén familiarizados con la documentación del sistema de calidad, prevención y medio

amplifon	POLITICA	Pág. 2 de 2
	POLÍTICA DE CALIDAD, DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y AMBIENTAL AMPLIFON IBÉRICA S.A.U.	Fecha aplicación: 25/02/2024
		Edición:5

ambiental, y ejercen sus actividades acordes a los requisitos establecidos por la legislación y por nuestro cliente.

- Alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, cumpliendo como mínimo la legislación vigente en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Reconocer la importancia del problema de la siniestralidad vial y manifestar su voluntad de afrontarlo, para ello, adquiere el compromiso de incluir en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales, el accidente laboral de tráfico como un punto más de la política de prevención de riesgos laborales de AMPLIFON IBÉRICA S.A.U., comprometiéndose a realizar cuantas acciones sean necesarias para acometer el problema y reducir la siniestralidad laboral de tráfico.
- Considerar y controlar los aspectos ambientales y los criterios de sostenibilidad en todas las actividades de Negocio, con objeto de minimizar el impacto que éstas puedan provocar sobre el medio, promoviendo en todo momento el uso racional de los recursos, la prevención de la contaminación y protección del medio ambiente.
- Cumplir con los requisitos legales y otros que la organización suscriba en relación con los riesgos sobre el medio ambiente.
- Reconocer la importancia de que la gestión empresarial refleje y responda a las necesidades y expectativas de la sociedad. Por este motivo, nos comprometemos a implementar y dar seguimiento a un Plan de Igualdad que promueva oportunidades equitativas para hombres y mujeres en toda nuestra empresa.

Todos los colaboradores de AMPLIFON IBÉRICA S.A.U. somos responsables de la calidad de nuestro trabajo y debemos involucrarnos en el empeño de mejorar día a día cumpliendo con los requisitos exigidos por las normativas.

Barcelona, fecha

Firma

Lorenzo Fiorani



Director General de AMPLIFON IBÉRICA S.A.U.